

Evaluering av miljøarbeidet i Destinasjon Hovden AS

Denne evalueringen er bygget på virksomhetens miljøpolicy, mål- og tiltaksplan, HMS-årshjul og klimaregnskap.

1. Overordnet vurdering

Destinasjon Hovden AS har gjennom 2024 videreført og styrket sitt systematiske arbeid innen klima, miljø og arbeidsmiljø. Miljøpolicyen legger vekt på et trygt og trivelig arbeidsmiljø, bevissthet om ytre miljø og klimapåvirkning, samt å påvirke besøkende og fastboende gjennom bærekraftig kommunikasjon og å ta miljøvennlige valg. Bedriften oppfyller myndighetskrav og egne målsetninger, og har innarbeidet miljøhensyn i både daglig drift og strategisk arbeid.

2. Oppnådde resultater

- Papirforbruket er holdt lavt gjennom prioritering av digitale løsninger og fokus på å kun skrive ut helt nødvendige dokumenter, samt mest mulig bruk av 2-sidig utskrift.
- Miljømerkede produkter er valgt der det er mulig. Hvis mulig, handler vi lokalt eller regionalt.
- Energibruken holdes nede gjennom bevisst bruk av lys, varme og utstyr.
- Avfallssorteringen internt fungerer godt, med tydelig merkede beholdere og en bevisst holdning fra ansatte.
- Bærekraft har vært et gjennomgående tema i kommunikasjonen på nettsider og sosiale medier.
- Arbeidsmiljøet er godt og faste ukemøter bidrar til dette gjennom informasjons-utveksling og planlegging, idéinnspill, planlegging av markeringer knyttet til milepæler m.m.
- Vi har solgt firmabilen (dieselbil), da reisevirksomheten har blitt kraftig redusert de siste årene. Vi har gått over til bruk av private biler hvor det gis kjøregodtgjørelse. De som har noe reising i jobben, kjører el-bil.
- Det er gjennomført energisparetiltak fra huseier og strømforbruket i bygget har gått kraftig ned de siste to årene, ref. klimaregnskapet vårt, som sannsynligvis gjenspeiler nedgang i forbruk i hele bygget.
- Vi prøver så langt som mulig å samkjøre med andre.
- Klimaregnskapet vårt viser at vi har et minimalt fotavtrykk.

3. Arbeidsmiljø og HMS

HMS-aktivitetsplanen har blitt fulgt opp med medarbeidersamtaler, vernerunde, internrevisjon og ledelsens gjennomgang. Trivselsfaktorer, arbeidsbelastning og muligheter for kompetanseheving har vært tema i personalmøter. Bedriften har fortsatt et lavt sykefravær og gode rutiner for forebygging av belastningsskader.

4. Forbedringsområder

- Videre reduksjon i papirforbruk ved å unngå unødvendige- og feil utskrifter. Vi skal også se om det er mulig å gjøre informasjonen på nettsiden vår mer brukervennlig og lett å finne, samt oppfordre folk til å finne informasjonen de trenger digitalt.
- Vurdere nye tiltak for å redusere indirekte utslipp gjennom arrangementer vi er involvert i, bruk av plast m.m.

5. Konklusjon

Destinasjon Hovden AS har i perioden vist en stabil og målrettet innsats for å ivareta miljø og arbeidsmiljø. Gjennom kombinasjonen av tydelig miljøpolicy, konkrete mål og tiltak, samt oppfølging gjennom HMS-systemet, mener vi at bedriften ligger godt an for videre sertifisering som Miljøfyrtårn.

Hovden, 12.08.2025

Unn Hovden
Daglig leder